



COMUNE DI CALTAGIRONE

REGOLAMENTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE DEL SERVIZIO TRIBUTI

Approvato con delibera di G.M. n. 323 del 22/12/09



COMUNE DI CALTAGIRONE

Art. 1 Ambito di applicazione e definizione

Il presente regolamento ha per oggetto la ripartizione del fondo incentivante previsto dall'art. 13 del vigente Regolamento per la disciplina dell'Imposta Comune sugli Immobili approvato con delibera di C.C. n. 26 del 23/03/2009 come previsto dall'art. 3, comma 57 della L. n. 662/96 e dell'art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. n. 446/97 a favore del personale dell'Ufficio ICI del Comune di Caltagirone.

Art. 2 Costituzione del fondo

Il fondo, determinato ai sensi dell'art. 13 del vigente regolamento per la disciplina dell'ICI, è costituito previsionalmente entro il mese di febbraio dell'anno a cui si riferisce, con provvedimento del dirigente dell'area, il quale prevede le entrate da riscuotere relativamente alle tre tipologie previste dall'art.13 del regolamento per l'applicazione dell'ICI e il totale del fondo. Entro il mese di febbraio dell'anno successivo, il funzionario responsabile verificherà le effettive entrate al 31 dicembre dell'anno di competenza, provvederà alla liquidazione dell'incentivo.

Art. 3 Individuazione del personale

Il dirigente dell'area e il funzionario responsabile individuano con provvedimento, ad inizio esercizio, il personale, anche appartenente ad altre aree, che verrà impegnato nelle attività di accertamento di verifica e controllo dell'elusione ed evasione tributaria e attribuiscono obiettivi e carichi di lavoro.

In caso di assegnazione di unità aggiuntive di personale nel corso dell'esercizio, si provvederà all'integrazione del provvedimento di individuazione.

Art.4 Ripartizione del fondo

I criteri di valutazione per la ripartizione del fondo sono i seguenti:

1) Obiettivi raggiunti : punti 40;



COMUNE DI CALTAGIRONE

- 2) Carichi di lavoro ed obiettivi personali: punti 35;
- 3) Presenze in orario extralavorativo: punti 25;

Il criterio n.1) “Obiettivi raggiunti” sarà determinato sulla base di dettagliata relazione sull’attività svolta, redatta dal responsabile del servizio, che dovrà attestare le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati all’Ufficio ed alle presenze in orario ordinario.

Il criterio n.2) “Carichi di lavoro ed obiettivi personali” sarà determinato sulla base dei carichi di lavoro e degli obiettivi personali assegnati ad inizio anno dal funzionario responsabile, vistati dal dirigente, e notificati ai dipendenti, che determineranno i punti personali.

A fine anno, verrà presentata una dettagliata relazione sull’attività svolta, redatta dal funzionario responsabile, che dovrà attestare le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati al singolo dipendente. Qualora non dovessero essere raggiunti in toto o in parte gli obiettivi personali, i punti assegnati verranno ripartiti a coloro che hanno raggiunto gli obiettivi personali.

Il criterio n.3) “Presenze in orario extralavorativo” sarà determinato sulla base delle presenze, certificate dall’ufficio Gestione Risorse Umane, rilevate oltre l’orario d’ufficio.

La ripartizione del fondo sarà effettuata sulla base di schede individuali di valutazione, redatte dal funzionario responsabile, vistate dal dirigente d’area e notificate agli interessati.

Entro giorni 5 dalla ricezione, i dipendenti potranno fare ricorso, scritto e motivato, presso il dirigente dell’area.

Il funzionario responsabile, se titolare di posizione organizzativa, potrà partecipare alla ripartizione del fondo qualora la quota di incentivazione calcolata come a lui spettante superi l’indennità di posizione e soltanto per la parte eccedente.

Nel caso in cui la percentuale del fondo destinata all’acquisto di attrezzature e macchinari non sia totalmente utilizzata, la parte residua incrementerà il fondo destinato al personale.



COMUNE DI CALTAGIRONE

Art. 5 Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore unitamente al regolamento per l'applicazione dell'ICI.